

Số: 53/QĐ-TTYT

An Biên, ngày 28 tháng 01 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế Thi đua – Khen thưởng
Trung tâm Y tế huyện An Biên

GIÁM ĐỐC TRUNG TÂM Y TẾ HUYỆN AN BIÊN

Căn cứ vào Quyết định số 2049/QĐ-UBND ngày 17 tháng 9 năm 2018 của UBND tỉnh Kiên Giang về thành lập Trung tâm Y tế huyện An Biên;

Căn cứ Quyết định số 4325/QĐ-SYT ngày 02 tháng 10 năm 2018 của Sở Y tế về việc quy định cụ thể nhiệm vụ, quyền hạn của Trung tâm Y tế huyện An Biên;

Căn cứ Quyết định số 39/QĐ-TTYT ngày 22 tháng 01 năm 2019 của Giám đốc Trung tâm Y tế huyện An Biên về việc thành lập Hội đồng Thi đua – Khen thưởng;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức – Hành chính,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế Thi đua - Khen thưởng Trung tâm Y tế huyện An Biên gồm 07 chương và 19 điều.

Điều 2. Hội đồng Thi đua-Khen thưởng, Các ông (bà) Trưởng phòng chức năng, các đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. *Handwritten signature*

Nơi nhận:

- Như điều 2;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC



Chung Tấn Thịnh

QUY CHẾ THI ĐUA KHEN THƯỞNG

(Ban hành kèm theo Quyết định số 53/QĐ-TTYT
ngày 28 tháng 01 năm 2019 của Trung tâm Y tế huyện An Biên)

Chương I NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

1. Quy chế này quy định nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua; công tác khen thưởng. Quy định chi tiết về hồ sơ, thủ tục, thời gian xét khen thưởng; quyền lợi và nghĩa vụ của các tập thể, cá nhân được khen thưởng; Quỹ thi đua, khen thưởng.

2. Những nội dung về công tác thi đua, khen thưởng có liên quan không quy định trong văn bản này thì thực hiện theo quy định của Luật Thi đua khen thưởng và các văn bản pháp luật có liên quan.

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Tập thể và cá nhân là công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý của trung tâm.

Điều 3. Nguyên tắc thi đua, khen thưởng

1. Nguyên tắc thi đua:

- a) Tự nguyện, tự giác, công khai;
- b) Bảo đảm tinh thần đoàn kết, hợp tác và cùng tiến bộ.

2. Nguyên tắc khen thưởng:

- a) Chính xác, công khai, công bằng, kịp thời;
- b) Một hình thức khen thưởng có thể tặng nhiều lần cho một đối tượng; không tặng thưởng nhiều hình thức cho một thành tích đạt được;
- c) Bảo đảm thống nhất giữa tính chất, hình thức và đối tượng khen thưởng;
- d) Kết hợp chặt chẽ động viên tinh thần với khuyến khích bằng lợi ích vật chất.

3. Bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giới trong thi đua, khen thưởng.

Điều 4. Căn cứ xét thi đua, khen thưởng:

1. Căn cứ xét tặng danh hiệu thi đua:

- a) Phong trào thi đua;
- b) Đăng ký tham gia thi đua;

- c) Thành tích thi đua;
 - d) Tiêu chuẩn danh hiệu thi đua;
2. Căn cứ xét khen thưởng:
- a) Tiêu chuẩn khen thưởng;
 - b) Phạm vi, mức độ ảnh hưởng của của thành tích;
 - c) Trách nhiệm và hoàn cảnh cụ thể lập được thành tích.

Chương II

TỔ CHỨC THI ĐUA VÀ TIÊU CHUẨN DANH HIỆU THI ĐUA

Điều 5. Hình thức tổ chức thi đua

1. Thi đua thường xuyên được tổ chức thực hiện hàng ngày, hàng tháng, hàng quý, hàng năm nhằm thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu và chương trình công tác đề ra.
2. Thi đua theo đợt (hoặc thi đua theo chuyên đề) được tổ chức để thực hiện những nhiệm vụ công tác trọng tâm, đợt xuất theo từng giai đoạn và thời gian được xác định.

Điều 6. Đăng ký thi đua

Tháng 03 hàng năm, Trung tâm phát động, tổ chức cho tập thể và cá nhân đăng ký danh hiệu thi đua để phấn đấu và làm cơ sở bình xét cuối năm. Tập thể, cá nhân nào không đăng ký thi đua thì không xét tặng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng.

Điều 7. Nội dung, phương pháp tổ chức phong trào thi đua

1. Xác định rõ mục tiêu, chỉ tiêu, nội dung, phạm vi, đối tượng, thời gian thi đua phải dựa trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, năng lực thực tế và yêu cầu phát triển của Trung tâm, khoa/phòng/trạm y tế đảm bảo tính khoa học, tính khả thi và đúng pháp luật qui định.

2. Tổ chức phát động phong trào thi đua, đăng ký và ký kết giao ước thi đua trong từng khoa/phòng/trạm y tế; triển khai các biện pháp, tổ chức vận động, chỉ đạo thi đua, theo dõi quá trình tổ chức phong trào thi đua. Tổ chức chỉ đạo điểm để rút kinh nghiệm, triển khai xây dựng điển hình và nhân rộng điển hình tiên tiến.

3. Xác định kế hoạch và biện pháp tổ chức phong trào thi đua phối hợp giữa chính quyền, công đoàn, đoàn thanh niên để tuyên truyền mục đích ý nghĩa phong trào thi đua; xác định trách nhiệm của các tổ chức, cá nhân đối với phong trào thi đua.

4. Sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả phong trào thi đua, rút kinh nghiệm và phổ biến kinh nghiệm tốt, những nhân tố mới, mô hình mới đã xuất hiện trong phong trào thi đua; xét chọn, biểu dương, khen thưởng những cá nhân, tập thể tiêu biểu, xuất sắc.

Điều 8. Trách nhiệm tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng

1. Giám đốc Trung tâm chủ trì phối hợp với Công đoàn xây dựng các kế hoạch đề phát động, chỉ đạo, tổ chức phong trào thi đua, chủ động phát hiện, lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng hoặc đề nghị khen thưởng; tổ chức tuyên truyền, nhân rộng các điển hình, giữ vững và phát huy tác dụng các điển hình trong hoạt động thực tiễn tại Trung tâm.

2. Trưởng khoa/phòng/trạm y tế chịu trách nhiệm phát động, tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng trong phạm vi quản lý; chủ trì phối hợp với Công đoàn, Đoàn thanh niên cùng cấp để tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng, tổ chức tuyên truyền, xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến.

3. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của Trung tâm có trách nhiệm chỉ đạo, theo dõi, hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng đồng thời xét chọn những tập thể, cá nhân đủ các tiêu chuẩn theo quy định để đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng.

Điều 9. Các danh hiệu thi đua và tiêu chuẩn danh hiệu thi đua đối với cá nhân

1. Danh hiệu “Lao động tiên tiến”

1.1. Danh hiệu Lao động tiên tiến được xét tặng cho cá nhân mỗi năm một lần vào dịp tổng kết năm, đạt các tiêu chuẩn sau đây:

- a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt năng suất và chất lượng cao;
- b) Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước; có tinh thần tự lực tự cường, tinh thần đoàn kết, tương trợ; tích cực tham gia các phong trào thi đua;
- c) Tích cực học tập chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ;
- d) Có đạo đức tốt, lối sống lành mạnh.
- e) Giữ gìn vệ sinh nơi làm việc, đảm bảo tiêu chuẩn “Xanh-Sạch-Đẹp” và giữ gìn an ninh trật tự.

1.2. Cá nhân có hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản dẫn đến bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ sở y tế thì thời gian điều trị, điều dưỡng được tính để xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

1.3. Cá nhân được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 12 tháng, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại Trung tâm để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”;

Các trường hợp đi đào tạo từ 12 tháng trở lên, chấp hành tốt quy định của cơ sở đào tạo, có kết quả học tập từ loại khá trở lên thì được xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

1.4. Thời gian nghỉ thai sản theo quy định được tính để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

1.5. Đối với cá nhân luân chuyển, điều động công tác thì đơn vị mới có trách nhiệm xem xét, bình bầu danh hiệu “Lao động tiên tiến”. Đối với trường hợp có thời gian công tác ở đơn vị cũ từ 06 tháng trở lên phải có ý kiến nhận xét của đơn vị cũ để làm cơ sở xem xét, bình bầu;

1.6. Không xét tặng danh hiệu “Lao động tiên tiến” đối với một trong các trường hợp:

- a) Mới tuyển dụng dưới 10 tháng;
- b) Nghỉ từ 40 ngày làm việc trở lên kể cả nghỉ không hưởng lương và nghỉ điều trị bệnh;
- c) Bị xếp loại B 02 lần/năm
- d) Bị kỷ luật từ khiển trách trở lên;
- e) *Cá nhân có đơn thư phản ánh, khiếu kiện được xác định do thiếu tinh thần trách nhiệm, vi phạm Y đức, vi phạm Quy tắc ứng xử trong đơn vị sự nghiệp y tế, vi phạm chính sách dân số - kế hoạch hóa gia đình, các tệ nạn xã hội.*
- f) *Cá nhân không tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, học tập về chuyên môn, nghiệp vụ, chính trị, văn hóa tổ chức tại đơn vị, địa phương và cấp trên.*

2. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”

Xét tặng hàng năm cho những cá nhân tiêu biểu được lựa chọn **không quá 15%** theo quy định trong số cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

- a. Đạt các tiêu chuẩn của danh hiệu “Lao động tiên tiến”
- b. Có sáng kiến là giải pháp kỹ thuật, quản lý, tác nghiệp hoặc giải pháp ứng dụng tiên bộ kỹ thuật để tăng năng suất lao động, tăng hiệu quả công tác hoặc có đề tài nghiên cứu khoa học đã Hội đồng khoa học công nghệ ngành y tế công nhận kết quả.

3. Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh”

Xét tặng hàng năm cho những cá nhân xuất sắc, tiêu biểu đạt các tiêu chuẩn sau:

- a. Có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong số những cá nhân 3 lần liên tục đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở”;
- b. Thành tích, sáng kiến, giải pháp công tác, đề tài nghiên cứu của cá nhân đó có tác dụng ảnh hưởng đối với tỉnh và do Hội đồng Khoa học, sáng kiến cấp tỉnh xem xét, công nhận.

Điều 10. Các danh hiệu thi đua và tiêu chuẩn danh hiệu thi đua đối với tập thể

1. Danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến”

Xét tặng hàng năm cho tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

- a. Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao (theo Bảng tiêu chí và chấm điểm thi đua tập thể);
- b. Tích cực tham gia các phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, có hiệu quả;
- c. Có trên 50% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu "Lao động tiên tiến" và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên; không có cá nhân trong tập thể có đơn thư phản ánh, khiếu kiện được xác định do thiếu tinh thần trách nhiệm, vi phạm Y đức, vi phạm Quy tắc ứng xử trong đơn vị sự nghiệp y tế, vi phạm chính sách dân số - kế hoạch hóa gia đình, các tệ nạn xã hội.
- d. Giữ gìn vệ sinh môi trường làm việc sạch sẽ theo tiêu chí "Xanh-Sạch-Đẹp" và đảm bảo an ninh trật tự.
- e. Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2. Danh hiệu "Tập thể Lao động xuất sắc"

Là tập thể tiêu biểu được lựa chọn trong số các tập thể đạt danh hiệu "Tập thể lao động tiên tiến" gồm các tiêu chuẩn như sau:

- a. Sáng tạo, vượt khó, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (theo Bảng tiêu chí và chấm điểm thi đua tập thể), thực hiện tốt các nghĩa vụ đối với Nhà nước, với ngành;
- b. Tích cực tham gia các phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả;
- c. Có 100% cá nhân trong tập thể hoàn thành nhiệm vụ được giao, trong đó có ít nhất 70% cá nhân đạt danh hiệu "Lao động tiên tiến";
- d. Có cá nhân đạt danh hiệu "Chiến sỹ thi đua cơ sở" và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên;
- e. Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Chương III

HÌNH THỨC, ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN KHEN THƯỞNG

Điều 11. Giấy khen của Sở Y tế

1. Khen thưởng chuyên đề: Xét tặng thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích cao trong các đợt thi đua thực hiện tốt các chương trình mục tiêu... khi sơ kết, tổng kết một lĩnh vực công tác hoặc tổng kết chuyên đề hàng năm.

2. Khen thưởng đột xuất: Xét tặng cho tập thể, cá nhân có thành tích dũng cảm cứu người, cứu tài sản, gương người tốt việc tốt; có thành tích cao trong hội thi, hội thao, hội diễn; cho tập thể, cá nhân ngoài đơn vị có nhiều đóng góp cho ngành Y tế.

3. Khen thưởng thường xuyên: Giấy khen Sở Y tế được xét tặng hàng năm cho những tập thể, cá nhân tiêu biểu được lựa chọn không quá 15% trong số những tập thể, cá nhân CCVCLĐ đạt danh hiệu LĐTT, đạt các tiêu chuẩn sau:

a. Cá nhân:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, nghĩa vụ công dân;
- Có phẩm chất đạo đức tốt; đoàn kết, gương mẫu, chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước;
- Thường xuyên học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ;
- Thực hiện tốt Quy tắc ứng xử, quy định về Y đức.

b. Tập thể:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao trong năm.
- Chấp hành chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.
- Nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua.
- Thực hành tiết kiệm, không để xảy ra lãng phí, tham nhũng
- Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm;
- Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể.
- Không có cá nhân vi phạm về quy chế chuyên môn, Quy tắc ứng xử, quy định về Y đức.

Điều 12. Bằng khen Chủ tịch UBND tỉnh

1. Cá nhân: Bằng khen UBND tỉnh để tặng cho cá nhân gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua do ngành phát động hàng năm (áp dụng cho khen đối với thi đua chuyên đề).

b) Lập được nhiều thành tích có phạm vi ảnh hưởng trong từng lĩnh vực thuộc bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương (áp dụng cho khen đột xuất).

c) Liên tục 02 năm (đến thời điểm đề nghị) hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và có 02 sáng kiến được công nhận và áp dụng hiệu quả trong phạm vi cấp cơ sở (*áp dụng cho khen thưởng thường xuyên hàng năm*).

2. Tập thể: Bằng khen UBND tỉnh để tặng cho tập thể gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

a) Có thành tích xuất sắc được bình xét trong các phong trào thi đua do ngành phát động hàng năm (áp dụng cho khen đối với thi đua chuyên đề).

b) Lập được nhiều thành tích có phạm vi ảnh hưởng trong từng lĩnh vực thuộc bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương (áp dụng cho khen đột xuất).

c) Liên tục 02 năm (đến thời điểm đề nghị) hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức tốt các phong trào thi đua; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần trong tập thể; thực hành tiết kiệm; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với mọi thành viên trong tập thể (*áp dụng cho khen thường xuyên hàng năm*).

Chương IV **HỒ SƠ THỦ TỤC KHEN THƯỞNG**

Điều 13. Thời gian trình khen thưởng

1. Hồ sơ đề nghị các cấp khen thưởng hàng năm gửi về Sở Y tế trước ngày 15 tháng 12 của năm đề nghị khen thưởng.

2. Hồ sơ thi đua khen thưởng đầy đủ, đúng thời gian, chất lượng hồ sơ phải đảm bảo theo quy định.

Điều 14. Hồ sơ thủ tục đề nghị khen thưởng

Hồ sơ, thủ tục đề nghị Giám đốc Trung tâm khen thưởng và xem xét trình các cấp khen thưởng gồm có:

1. Biên bản họp khoa/phòng/trạm y tế kèm theo danh sách đề nghị xét tặng danh hiệu thi đua, khen thưởng của đơn vị.

2. Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng (theo mẫu quy định) với số lượng như sau:

Thành tích tập thể LĐXS; Bằng khen tập thể, cá nhân: Số lượng 02 bộ.

Thành tích Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh: Số lượng 02 cuốn đóng cuốn (gồm Bản thành tích, báo cáo tóm tắt đề tài/sáng kiến/giải pháp, giấy chứng nhận từng năm của đề tài/sáng kiến/giải pháp và giấy công nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở của 03 năm)

Thành tích Giấy khen Sở Y tế (tập thể và cá nhân); Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở: Số lượng 01 bộ.

3. Bản sao hợp pháp Biên bản nghiệm thu hoặc Giấy chứng nhận của cấp có thẩm quyền công nhận sáng kiến cải tiến kỹ thuật, giải pháp công tác, đề tài nghiên cứu, áp dụng khoa học công nghệ mới.

Chương V **QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA CÁ NHÂN, TẬP THỂ** **TRONG THI ĐUA, KHEN THƯỞNG**

Quyền và nghĩa vụ của cá nhân, tập thể trong thi đua, khen thưởng thực hiện theo Điều 78 và Điều 79 Nghị định 42/2010/NĐ-CP ngày 15/4/2010 của Chính phủ, cụ thể như sau:

Điều 15. Quyền của cá nhân, tập thể trong thi đua, khen thưởng

1. Được tham gia các phong trào thi đua do Nhà nước, cơ quan, tổ chức, đơn vị phát động.

2. Được đề nghị xét tặng danh hiệu, hình thức khen thưởng theo đúng quy định của pháp luật.

3. Có quyền góp ý hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xét tặng danh hiệu, hình thức khen thưởng cho cá nhân, tập thể có đủ thành tích và tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật.

4. Đề nghị cấp có thẩm quyền không xét tặng danh hiệu, hình thức khen thưởng, thu hồi các danh hiệu, hình thức khen thưởng đã được tặng hoặc khen thưởng không đúng tiêu chuẩn, không đúng thủ tục do pháp luật quy định.

Điều 16. Nghĩa vụ của cá nhân, tập thể trong thi đua, khen thưởng

1. Nghiêm chỉnh chấp hành các quy định của pháp luật, của cơ quan, tổ chức, đơn vị trong công tác thi đua, khen thưởng.

2. Không góp ý mang tính xúc phạm danh dự, nhân phẩm của cá nhân, tập thể được dự kiến xét tặng danh hiệu, hình thức khen thưởng hoặc đã được tặng danh hiệu, hình thức khen thưởng.

3. Từ chối nhận danh hiệu hoặc hình thức khen thưởng không xứng đáng với thành tích và không đúng tiêu chuẩn, thủ tục do pháp luật quy định.

Chương VI

QUỸ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

Điều 17. Quỹ thi đua, khen thưởng

Thực hiện theo Mục 1, Chương VI nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ.

Điều 18. Mức tiền thưởng

Mức tiền thưởng kèm theo các danh hiệu thi đua, các hình thức khen thưởng thực hiện theo quy định tại Mục 2, Chương VI nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ, cụ thể như sau:

1. Đối với cá nhân:

a) Danh hiệu “Lao động tiên tiến” được thưởng 0,3 lần mức lương tối thiểu chung.

b) Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” được thưởng 1,0 lần mức lương tối thiểu chung;

c) Danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh” được thưởng 3,0 lần mức lương tối thiểu chung;

d) “Giấy khen Sở Y tế” được thưởng 0,3 lần mức lương tối thiểu chung;

e) “Bằng khen UBND tỉnh” được thưởng 1,0 lần mức lương tối thiểu chung;

2. Đối với tập thể:

a) Danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến” được thưởng 0,8 lần mức lương tối thiểu chung;

b) Danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” được thưởng 1,5 lần mức lương tối thiểu chung;

c) “Tập thể giấy khen Sở Y tế” được thưởng gấp 2 lần tiền thưởng đối với cá nhân quy định tại các điểm d khoản 1 Điều này.

d) “Tập thể Bằng khen UBND tỉnh” được thưởng gấp 2 lần tiền thưởng đối với cá nhân quy định tại các điểm e khoản 1 Điều này.

Chương VII **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

Điều 19. Điều khoản thi hành

1. Quy chế này có hiệu lực thi hành từ ngày 01 tháng 01 năm 2019 và thay thế các Quy chế trước đây.

2. Đối với việc xét tặng các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng khác không quy định tại quy chế này thực hiện theo quy định hiện hành của ngành và Chính phủ.

3. Căn cứ Quy chế này các Trưởng khoa/phòng/trạm y tế có trách nhiệm triển khai, tổ chức thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vấn đề phát sinh, vướng mắc, các Trưởng khoa/phòng/trạm y tế báo cáo về Thường trực Hội đồng Thi đua – Khen thưởng để trình Giám đốc xem xét, điều chỉnh cho phù hợp. 

